

Klauzula informacyjna dla kandydatów do pracy

Zgodnie z art. 13 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) informuję, iż:

1) Administratorem Pana/i danych osobowych jest Edison Next Poland Sp. z o.o. KRS 0000015712 lub Edison Next Services Poland Sp. z o.o. KRS 0000331013, Bielsko-Biała ul. Komorowicka 79A w zależności od tego, z którym Podmiotem chce Pani/Pan nawiązać stosunek pracy.

2) We wszelkich sprawach związanych z przetwarzaniem danych osobowych można skontaktować się z Pełnomocnikiem ds. Ochrony Danych Osobowych. Kontakt e-mail: rodo@edisonnext.pl; Tel. 33 813 5585.

3) Pana/i dane osobowe przetwarzane będą dla potrzeb aktualnej rekrutacji a w przypadku wyrażenia zgody także dla celów przyszłych rekrutacji.

4) Dane osobowe w zakresie danych wskazanych w art. 22 (1) §1 Kodeksu Pracy będą przetwarzane na podstawie art. 6 lit. c ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r., a w przypadku przyszłych rekrutacji oraz w pozostałym zakresie na podstawie art. 6 lit. a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. ze względu na to, iż dane zostały przez Panią/Pana podane w sposób dobrowolny.

Przesłanie danych osobowych w zakresie szerszym, niż określony w art. 22 (1) §1 Kodeksu pracy, stanowi zgodę na przetwarzanie tych danych w celu prowadzenia procesu rekrutacyjnego. Zgodę można wycofać w dowolnym czasie. Wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania dokonanego przed jej wycofaniem.

5) Dane zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym będą przechowywane do zakończenia procesu rekrutacji. W przypadku wyrażonej przez Państwa zgody na wykorzystywanie danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, Państwa dane będą wykorzystywane przez okres 1 roku.

6) Odbiorcami Pana/i danych osobowych będą wyłącznie podmioty uprawnione do uzyskania danych osobowych na podstawie przepisów prawa oraz podmioty współpracujące w procesie rekrutacji.

7) Podane przez Panią/Pana dane nie będą przekazywane do państwa trzeciego.

8) Podane przez Panią/Pana dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany.

9) Posiada Pan/i prawo do: dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii, do sprostowania swoich danych osobowych, do ograniczenia przetwarzania danych osobowych, do usunięcia danych osobowych, do cofnięcia zgody w każdym czasie, gdy przetwarzamy Państwa dane na podstawie udzielonej zgody, prawo do wniesienia skargi do Prezesa UODO.

10) Podanie przez Panią/Pana danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22 (1) §1 Kodeksu Pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie przez Panią/Pana innych danych jest dobrowolne.